

Vedrørende fleksjob og løn

Er du omfattet af reglerne for fleksjob og er du startet i et nyt fleksjob efter den 1. januar 2013, har du ret til fleksløntilskud.

Det er kommunen, som månedsvis bagud udbetaler fleksløntilskuddet.

Tilskuddet ydes som supplement til din løn fra din arbejdsgiver.

Hvor meget kan du få i fleksløntilskud?

Dit fleksløntilskud kan højst udgøre 98 % af højeste dagpengesats.

I 2024 svarer dette til et beløb på 19.952 kr. pr. måned.

Hvordan beregner du fleksløntilskuddet?

Dit fleksløntilskud og din løn er begrænset af et såkaldt lønloft, som svarer til den løn, der normalt udbetales for et job på fuld tid i den pågældende stilling.

Lønloftet skal være inklusiv pensionsbidrag og alle løntillæg, som du ville have ret til, hvis du arbejdede fuld tid. Kommunen skal bruge din arbejdsgivers oplysninger om lønloftet. Ændrer din løn eller pension sig, skal I give kommunen besked om det. **Derfor er det i forbindelse med overenskomstmæssige lønforhøjelser meget vigtigt du som FOA-medlem er opmærksom på at din arbejdsgiver har indberettet til Jobcentrets ydelseskantor således at lønloftet rettes til.**

Hvis du vil være sikker kan du spørge din arbejdsgiver om indberetning er foretaget til ydelseskantoret. Du kan også selv vælge at ringe til jobcentrets ydelseskantor.

Din samlede lønindkomst skal indgå i beregningen. Hvis du ved siden af din løn i fleksjob har indtægter fra anden beskæftigelse, skal disse indtægter også modregnes.

Dit fleksløntilskud nedsættes med 30% af din lønindtægt, hvis din løn + pensionsbidrag er under 16.323 kr.

Er din lønindtægt + pensionsbidrag over 16.323 kr. skal 55% af beløbet, som overstiger 16.323 kr. fratrækkes i dit fleksløntilskud.

På borger.dk kan du lave en vejledende beregning på din månedlige indtægt i fleksjob.

ATP-bidrag

Du skal indbetale almindeligt ATP bidrag af både din løn og dit fleksløntilskud.

Herudover skal du indbetale et forhøjet ATP-bidrag på 5 %, dog maksimalt kr 500 af dit fleksløntilskud.

Hvis du har andre indtægter?

Der skal ikke ske fradrag i dit fleksløntilskud, hvis du har indtægter i form af:

- løbende udbetaling af pensioner.
- udbetaling fra gruppelivs- eller forsikringsordning.
- udbetaling grundet tab af arbejds- eller erhvervsevne.
- tilskadekomstpension.
- vederlag for deltagelse i borgerligt ombud.

Sygdom eller barsel?

Får du udbetalt løn under sygdom eller barsel, skal disse indtægter trækkes fra i dit fleksløntilskud efter de almindelige beregningsregler.

Har du ikke ret til løn, men modtager sygedagpenge eller barselspenge fra kommunen, skal der ske fuldt fradrag for disse. Du vil efter fradrag samlet have en indtægt på 98 % af højeste dagpengesats.

Ferie?

Du skal give kommunen besked, hvis du holder ferie. Dette gælder også, hvis du får udbetalt feriepenge eller har ret til løn under ferie.

Modtager du hverken feriepenge eller løn i ferien, vil du ikke være berettiget til fleksløntilskud i ferien.

Har du spørgsmål og har brug for råd og vejledning er du altid velkommen til at kontakte FOA Trekanten – tlf. 46973610 – email: trekanten@foa.dk